

عنوان دوره: مدیریت فناوری

بخش اول: ۱۹ آبان ماه ۹۹

۱- « مبانی مدیریت فناوری و مباحث راهبردی مرتبط »

- ❖ انواع فناوری (محصول، تولید، بازاریابی و...)
- ❖ اجزاء فناوری
- ❖ تعریف فناوری
- ❖ طبقه بندی فناوری
- ❖ برنامه ریزی فناوری
- ❖ مدل ممیزی فناوری (TAM)
- ❖ تعریف و نقش های مدیریت فناوری
- ❖ اصول هشتگانه بتز در مدیریت فناوری
- ❖ استراتژی فناوری
- ❖ عوامل حیاتی در مدیریت فناوری
- ❖ فرآیند توسعه علم و فناوری
- ❖ الگوهای جدید مدیریت فناوری
- ❖ نقش فناوری در خلق ثروت
- ❖ سطوح آمادگی فناوری (TRL مدل ناسا)
- ❖ چرخه های حیات فناوری
- ❖ فرآیند نوآوری فناوری
- ❖ استراتژی های تجاری و فناوری
- ❖ ایجاد فناوری ملی

## ۲- «الزامات و فرآیندهای انتقال فناوری»

- ❖ فاکتورهای موثر بر انتقال فناوری (ارتباطی، مالی، انسانی و...)
- ❖ دستیابی و به کارگیری فناوری
- ❖ شاخص‌های ارزیابی ایده /دانش فنی پیش نمونه /دانش فنی تجاری‌شده
- ❖ تعریف انتقال فناوری
- ❖ فرآیند انتقال فناوری
- ❖ انواع فرآیند انتقال
- ❖ گلوگاه‌ها، چالش‌ها و ملاحظات انتقال دانش فنی

۲۶ آبان ماه ۹۹

## عنوان دوره: مدیریت خلاقیت و نوآوری در توسعه محصول جدید

### بخش اول: ۱- «توسعه مهارت‌های خلاقیت کارکنان»

- ❖ مبانی خلاقیت
  - ❖ مفاهیم و تعاریف
  - ❖ تشریح شاخص‌های خلاقیت
  - ❖ ضرورت‌های خلاقیت
  - ❖ فرآیند خلاقیت
- ❖ پرورش خلاقیت
  - ❖ ویژگی‌های افراد خلاق
  - ❖ انگیزه‌های خلاقیت
  - ❖ عوامل موثر در توسعه خلاقیت فردی
  - ❖ شیوه‌های ایجاد خلاء ذهنی و کاربردهای آن در خلاقیت
  - ❖ داستان و تمرین خلاقیت
- ❖ جامعه‌شناسی ایرانی و خلاقیت
  - ❖ کاربردهای جامعه‌شناسی ایرانی در خلاقیت فردی
  - ❖ ارتباط بهره هوش و هوش هیجانی با خلاقیت
  - ❖ تشریح مفاهیم نیمکره‌های مغزی و کاربردهای آن در خلاقیت

داستان و تمرین خلاقیت

صندوق پستی: تهران ۱۴۶۶۵-۸۴۹

نشانی: تهران، شهرک غرب، خیابان سپهر، خیابان مرصاد، کوچه چهارم غربی، شماره ۲۳، واحد ۲  
تلفن: ۲۶۷۶۷۱۸۰ دوزنگار: ۰۱۱۸ ۸۹۷۸

نشانی اینترنتی: www.Nopajouhan.com  
اینستاگرام و تلگرام: @Nopajouhan  
پست الکترونیک: info@Nopajouhan.com

❖ ملاحظات خلاقیت

- ❖ مدل‌های خلاقیت
- ❖ موانع خلاقیت
- ❖ کار تیمی و کار گروهی در خلاقیت
- ❖ بستر سازمانی مناسب خلاقیت
- ❖ مدیریت ریسک در فرآیند خلاقیت
- ❖ تعریف شانس و ارتباط آن با خلاقیت

❖ تکنیک‌های تفکر خلاق

- ❖ تکنیک SCAMPER
- ❖ مروری بر تکنیک‌های TRIZ
- ❖ شیوه‌های خلاقیت جمعی (طوفان فکری و بازی‌های خلاقیت)
- ❖ آشنایی با فرآیند تکنیک خلاق حل مساله (CPS)
- ❖ مروری بر نقشه‌های ذهنی (Mind Map)

**عنوان دوره: مدیریت تحقیق و توسعه R&D**

۲۷ و ۲۸ آبان ۹۹

**بخش اول: ۱- «ضرورت‌ها، نقش‌ها و جایگاه تحقیق و توسعه در سازمان»**

- ❖ نقش و جایگاه دانش و افراد دانش‌آفرین در اقتصاد صنعتی
- ❖ انواع تحقیق، اهداف، جایگاه و دست‌آوردها
- ❖ خلاقیت، نوآوری و کارآفرینی در فرآیند تحقیق و توسعه
- ❖ تشریح ارزش افزوده در فرآیند تجاری‌سازی محصولات
- ❖ تاریخچه تحقیق و توسعه در جهان
- ❖ تعریف تحقیق و توسعه و وظایف واحدهای R&D در سازمان
- ❖ نقش، جایگاه و ضرورت تحقیق و توسعه در خلق فناوری (Technology) و دانش فنی
- ❖ نقش و دستاوردهای دانش و اهمیت خلق و مدیریت فناوری در تعالی سازمان
- ❖ اهمیت و شیوه‌های کلی مدیریت نوآوری در توسعه محصولات جدید

❖ **مراحل تکوین محصول در فرآیند تحقیق و توسعه صنعتی**

نشانی: تهران، شهرک غرب، خیابان سپهر، خیابان مرصاد، کوچه چهارم غربی، شماره ۲۳، واحد ۲  
تلفن: ۰۲۶۷۶۷۱۸۰ | دورنگار: ۰۱۱۸ ۸۹۷۸

نشانی اینترنتی: [www.Nopajouhan.com](http://www.Nopajouhan.com)  
اینستاگرام و تلگرام: @Nopajouhan  
پست الکترونیک: [info@Nopajouhan.com](mailto:info@Nopajouhan.com)

## ۲- «الزامات و فرآیند مدیریت منابع انسانی دانش بنیان»

- ❖ اهمیت منابع انسانی در خلق دانش فنی و تحقیق و توسعه
- ❖ ویژگی‌های منابع انسانی پژوهشگر
- ❖ شیوه‌های برانگیختن پرسنل دانش آفرین (نظام‌های انگیزشی)
- ❖ ایجاد بستر مناسب پرورش خلاقیت و نوآوری در سازمان‌های دانش‌محور
- ❖ شیوه‌های جذب و حفظ منابع انسانی فناور
- ❖ تعریف و وظایف مدیریت منابع انسانی در واحدهای تحقیق و توسعه
- ❖ ویژگی‌های مدیر تحقیق و توسعه
- ❖ کار تیمی (Team-work) و کار گروهی (Group-work) در فرآیند تحقیق و توسعه

## ۳- «بهسازی سازماندهی واحدهای تحقیق و توسعه»

- ❖ ساختار سازمانی مطلوب در واحدهای تحقیق و توسعه (R&D)
- ❖ معرفی نسل‌های (Generations) شش‌گانه در تحقیق و توسعه
- ❖ ملاحظات عملیاتی در استقرار نسل‌های تحقیق و توسعه در سازمان‌ها و صنایع ایران
- ❖ ارتباطات واحد تحقیق و توسعه با سایر واحدها در سازمان
- ❖ نکات مهم در سازمان‌دهی واحدهای تحقیق و توسعه (قالب‌های توزیع‌یافته و متمرکز)
- ❖ ارتباطات سازمانی و فردی واحدهای تحقیق و توسعه و پژوهشگران صنعتی
- ❖ الگوها و شیوه‌های سازماندهی تیم‌های پژوهشگر صنعتی